

ПРИМЉЕНО: 27. 12. 2017.			
Орг. јед.	Број	Прилог	Вредност
01	1115/2		

На основу одредби Закона о агенцији за борбу против корупције и („Сл. гласник РС“ број: 97/2008, 53/2010, 66/2011 одлука УС и 67- одлука УС) и члана. 42. Статута Факултета ветеринарске медицине, Савет Факултета на седници одржаној дана 27.12.2017 доноси

ПРАВИЛНИК о спречавању сукоба интереса на Факултету ветеринарске медицине

Члан 1.

Правилник о спречавању сукоба интереса на Факултету ветеринарске медицине (у даљем тексту: Правилник) уређује, у складу са важећим законским и подзаконским прописима, мере и поступке ради спречавања и свођења сукоба интереса на најмању могућу меру на Факултету ветеринарске медицине (у даљем тексту: Факултет).

Члан 2.

У смислу одредаба овог Правилника, одредбе о сукобу интереса односе се на:

1. лица у радном односу на Факултету (у даљем тексту: запослени)
2. декана, продекана, шефове Катедара, Центара и Одсека,
3. друга лица која на функцију бира односно именује декан Факултета,
4. чланове Савета Факултета,
5. чланове Наставно-научног већа,
6. чланове привремених и сталних комисија,
7. свако друго физичко лице које је ангажовано од стране Факултета за пружање услуга из његових надлежности,
8. лица која су посредно или непосредно повезана са Факултетом.

Лица која су изједначена са лицима из става 1. овог члана, у смислу обавеза и одговорности по овом Правилнику, су лица која су непосредно или посредно повезана са Факултетом путем контроле или су са напред наведеним лицима у односу личне повезаности.

Лица која су са лицем из става 1. овог члана у односу личне повезаности су: брачни или ванбрачни друг, крвни сродник у правој линији односно у побочној закључно са другим степеном сродства, усвојитељ или усвојеник, тазбински сродник са првим степеном сродства, као и свако друго правно или физичко лице које се према другим основама и околностима може оправдано сматрати интересно повезано са лицима из члана 2. овог Правилника.

Члан 3.

Лица из члана 2. овог Правилника дужна су да се у току обављања функције доследно придржавају одредби Закона и овог Правилника.

У току обављања својих радних задатака обавезни су да поступају одговорно, поштено, савесно и непристрасно, да немају приватни (лични) интерес који може да утиче на

законитост, објективност и непристрасност у обављању функције, односно послова радног места, као и да брину да својим радњама не наносе штету угледу Факултета. Такође у обављању својих послова обавезни су да имовину, средства за рад и финансијска средства користе искључиво у сврхе за која су намењена и на ефективан начин.

Декан, продекани и руководиоци су дужни да раде у складу са начелима одговорности, истинитости, ефикасности, транспарентности и поступају у доброј вери према другим правним лицима и високошколским установама, студентима Факултета и осталим запосленима Факултета. Такође су дужни да професионално обављају послове на којима су распоређени и да промовишу васпитно-образовне и научно истраживачке интересе Факултета.

Члан 4.

Запослени су дужни да непосредно након склапања уговора о раду или ступања на функцију у институцији потпишу: изјаву о обављању посла по основу уговора о делу, уговора о обављању привремених послова или допунског рада у неком другом правном лицу; изјаву да је оснивач или власник привредног друштва или јавне службе; изјаву да обавља самосталну делатност у смислу закона којим се уређује предузетништво; изјаву да врши функцију управљања, надзора или заступања приватног или државног капитала у привредном друштву, приватној установи или другом правном лицу.

Запослени су дужни да у току радног односа или вршења функције у тој институцији без одлагања (чим оваква ситуација настане), потпишу: изјаву о обављању посла по основу уговора о делу, уговора о обављању привремених и повремених послова или допунског рада у неком другом правном лицу; изјаву да је оснивач или власник привредног друштва или јавне службе; изјаву да обавља самосталну делатност у смислу закона којим се уређује предузетништво; изјаву да врши функцију управљања, надзора или заступања приватног или државног капитала у привредном друштву, приватној установи или другом правном лицу.

Члан 5.

Запосленима, овлашћеним и другим лицима из члана 2. овог Правилника није дозвољено обављање послова, односно ангажман у другој високошколској установи, међународним организацијама, привредним друштвима и сл., чија би делатност могла бити у конкурентском односу са делатношћу Факултета.

Изузетно запослени могу бити ангажовани на другој високошколској установи и другој установи чија делатност није у конкурентском односу са делатношћу Факултета, само уз сагласност Наставно-научног већа Факултета и Већа Катедара за наставнике и сараднике, односно уз сагласност декана за ненаставне раднике.

Члан 6.

Рад запослених, овлашћених и других лица из члана 2. овог Правилника у другој високошколској установи и другим институцијама реализује се на основу Уговора између високошколских установа који закључују ректор Универзитета, декан факултета и овлашћено лице друге високошколске установе.

У случају ангажовања лица из члана 2. овог Правилника на другој високошколској установи или другим институцијама чија делатност не конкурише делатности Факултета, ангажман се реализује на начин из претходног става.

Члан 7.

Лица из члана 2. овог Правилника који се противно одредбама овог Правилника ангажују за обављање послова на другој високошколској установи или институцији, а чија делатност је, или би могла бити у конкурентском односу са Факултетом чине сукоб интереса, што представља повреду радне обавезе.

Одредбе претходног става односе се и на високошколске установе, институције чија делатност није у сукобу интереса, а ангажман је реализован мимо одредби овог Правилника.

Члан 8.

Факултет може отказати Уговор о раду запосленом- наставнику односно сараднику, ако без сагласности Наставно-научног већа ради у настави у другим наставним институцијама ван Факултета или ако отвори приватну фирму из делатности Факултета.

Факултет може отказати Уговор о раду ненаставним радницима ако без сагласности декана Факултета на територији Републике Србије раде послове радног места за који је засновао радни однос у своје име и за свој рачун, као и у име и за рачун другог правног или физичког лица.

Члан 9.

Факултет не може под повољнијим условима омогућити запослење блиског сродника запосленог на Факултету у односу на друга лица која конкуришу за пријем у радни однос. Блиским сродником у смислу одредаба овог правилника сматрају се брачни или ванбрачни друг запосленог, крвни сродник у правој линији односно у побочној закључно са другим степеном сродства, усвојитељ или усвојеник, тазбински сродник са првим степеном сродства, као и свако друго правно или физичко лице које се према другим основама и околностима може оправдано сматрати интересно повезано са лицима из члана 2. овог члана.

Лице које омогући запослење блиског сродника запосленог под повољнијим условима у односу на остале кандидате чини сукоб интереса и повреду радних обавеза.

Члан 10.

У поступку јавни набавки роба, услуга и радова, чланови комисије за јавне набавке не могу бити лица уколико постоји имовински или лични интерес са понуђачем. Уколико лица из претходног става укључују и блиске сроднике имају имовински, односно лични интерес са понуђачем, дужни су да сваки интерес пријаве Декану, односно и председнику комисије за јавне набавке пре доношења одлуке о избору понуђача, односно да се искључе из рада комисије.

Члан 11.

Запослени на Факултету који су у блиском сродству у смислу одредаба овог Правилника са кандидатима у поступку избора у звање сарадника, односно наставника не могу одлучивати на седници Наставно-научног већа у поступку избора, односно не могу бити чланови комисије за избор, односно унапређење у више звање.

Одредбе претходног става односе се и на чланове комисије за стицање стручног назива специјалисте, односно научног назива доктора наука.

Чланови комисије након именовања имају обавезу да потпишу изјаву да немају приватни интерес у вези са подносиоцем захтева за избор у звање сарадника односно наставника, односно са кандидатом за стицање стручног назива специјалисте, односно научног назива доктора наука.

Члан 12.

У случају да је почињен сукоб интереса на начин како је то предвиђено чланом 9. и 10. овог Правилника, декан факултета покреће поступак поништења избора у звање сарадника, односно наставника, односно стицања стручног назива специјалисте односно научног назива доктора наука, као и за научна звања.

Запослени на Факултету не може бити председник као ни члан Комисије за уџбенике уколико је аутор или коаутор рукописа чија се рецензија тражи, односно уколико је аутор или коаутор рукописа чија се рецензија тражи њему близак сродник.

Члан 13.

Ради спречавања сукоба интереса лица из члана 2 овог Правилника поступају са следећим циљевима и политиком вршења делатности Факултета:

1. стручност и савесност при обављању послова,
2. одговорност у комуникацији,
3. избегавање сукоба интереса и пријављивање сваке сумње у постојање сукоба интереса,
4. одговорност и транспарентност у личним контактима и кооперативни однос са надлежним институцијама.

Члан 14.

Факултет је дужан да, приликом утврђивања сукоба интереса, оцени да ли Факултет и/или лица из члана 2. овог Правилника, услед вршења делатности из делокруга рада Факултета или из других разлога:

1. могу остварити финансијску добит или избећи губитак,
2. имају финансијски или неки други интерес или корист од делатности коју врше,
3. примају или ће примити подстицај у смислу поклона у облику новца, драгоцености, права и услуга датих без накнаде.

Лица из члана 2. овог Правилника могу да приме поклон у вредности утврђених Правилником о поклонима Факултету ветеринарске медицине.

Запослени не смеју да примају новац као подстицај без обзира на износ.

Члан 15.

Свим активностима из круга делатности Факултета, Факултет мора управљати професионално и стручно те не сме погодовати одређеном лицу на штету другог лица. Лица из члана 2. овог Правилника не смеју обављати своје послове и радне задатке на начин да погодују личним интересима.

Члан 16.

Запослени не смеју обављати своје послове и радне задатке на начин да погодују интересима појединих лица, а на штету других лица у вршењу делатности Факултета. Запослени не смеју одавати информације везане за делатност Факултета како би себи или трећим лицима прибавили личну корист. Подаци које запослени сазнају у вези са обављањем послова и радних задатака из делокруга рада Факултета сматрају се тајним.

Члан 17.

У сврху спречавања сукоба интереса Факултет ће обратити пажњу на спречавање следећих ситуација:

- неједнаки третман студената Факултета у вршењу васпитно-образовне делатности Факултета,
- неједнаки третман кандидата у поступку избора у звање и заснивање радног односа у складу са важећим законским прописима,
- непотребно изношење поверљивих и повлашћених информација и података добијених обављањем радних задатака.

Члан 18.

У циљу спречавања сукоба интереса лицима из члана 2. овог Правилника строго је забрањено коришћење и/или одавање информација које проистичу из делатности Факултета, а које би могле да доведу у непоштену предност лица која располажу

информацијама независно од тога да ли те информације користи запослени или треће лице на основу информација добијених од напред наведених лица.

Члан 19.

Мере које се прописују овим Правилником, а са циљем спречавања настанка сукоба интереса у обављању послова из делокруга рада Факултета су следеће:

1. потенцијални сукоб интереса спречава се на начин да се приликом обављања предметних послова и радних задатака поштују закони, подзаконски акти донети на основу закона, као и општа аката Универзитета у Београду и Факултета,
 2. забрањује се запосленима размена информација са другим запосленима и изношење информација из свог делокруга рада у ситуацијама за које постоји могућност да изношење тих информација може штетити Факултету и довести до настанка сукоба интереса.
- У случају да треће лице врши непримерен утицај на лица из члана 2. овог Правилника која обављају и послове и радне задатке предвиђене општим актима Факултета, лице из члана 2. овог Правилника је дужно да о томе обавести непосредног руководиоца и Декана Факултета.

Члан 20.

Запослени су дужни да уколико сматрају да постоји најмања вероватноћа да се не може осигурати спречавање настанка ризика у вршењу послова и радних задатака обавесте непосредног руководиоца и Декана.

Члан 21.

Надзор над поштовањем и применом одредби овог Правилника је у надлежности декана Факултета.

Декан Факултета одређује лице овлашћено за надзор над поштовањем и применом одредби овог Правилника.

О сваком уоченом постојању или сумњи на могуће кршење одредби овог Правилника, лице из става 2. овог члана је дужно да обавести писменим путем руководство Факултета.

Руководиоци служби су дужни да у случају сумњи на постојање сукоба интереса о истом без одлагања писаним путем обавести лице из става 2. овог члана.

Члан 22.

Поступак контроле у сврху спречавања сукоба интереса ће се вршити на начин да лице које врши контролу није у исто време и учесник пословних процеса за које се врши надзор у погледу постојања сукоба интереса.

У случају наступања сукоба интереса, лице које је утврдило наступање потенцијалног сукоба интереса, обавезно је да без одлагања о томе обавести лице из члана 21. став 2. овог Правилника.

Иницијативу са објашњењем насталог стања, лице која је утврдило сукоб интереса, дужно је да достави лицу из члана 21. став 2. овог Правилника у писаном облику истог дана.

По пријему писане иницијативе, лице из члана 21. став 2. овог Правилника дужно је да без одлагања изврши увид у документацију на коју се иницијатива односи, прибави све потребне доказе и о томе састави записник. Записник из става 4. овог члана садржи: изјаве свих страна које су наступиле као учесници у потенцијалном делу сукоба интереса. Лице из члана 21. став 2. овог Правилника је дужно да достави записник Декану са свом документацијом на даље одлучивање.

Члан 23.

Уколико се на основу записника и документације из члана 21. став 6. утврди наступање сукоба интереса, над запосленим који је затечен у сукобу интереса спровешће се поступак утврђивања повреде радне обавезе у складу са Законом о раду, као и овим Правилником.

Члан 24.

Уколико лице из члана 21. став 2. овог Правилника сматра да постоји индиција за сукоб интереса, Декан Факултета и запослени дужни су да му на његов захтев доставе све релевантне податке од значаја за утврђивање да ли постоји сукоб интереса.

Члан 25.

Запослени на Факултету и друга релевантна лица су дужни да се у свему придржавају одредби овог Правилника.

Члан 26.

Измене и допуне овог Правилника врше се по постуку доношења Правилника.

Члан 27.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на интернет страници Факултета.

Председник Савета

Факултета ветеринарске медицине

Проф. др Зоран Кулишић

